

PROTOKÓŁ

z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Nowej Dębie w dniu 11 lutego 2015 r.

Posiedzenie odbyło się w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Nowa Dęba. W posiedzeniu udział wzięli członkowie komisji, dyrektor Biura Obsługi Jednostek Samorządowych oraz pracownicy Urzędu Miasta i Gminy Nowa Dęba, zgodnie z listą obecności stanowiącą załącznik do protokołu.

Komisja Rewizyjna w składzie:

1. Jan Flis - Przewodniczący
2. Marzena Chmielowiec - Członek
3. Ryszard Szafran - Członek
4. Andrzej Wołosz - Członek

Przedmiotem obrad komisji była:

Skarga wniesiona przez ... na czynności Dyrektora Biura Obsługi Jednostek Samorządowych w Nowej Dębie, zgodnie ze zleceniem Rady Miejskiej podjętym na sesji 29 stycznia 2015 r.

Komisja zapoznała się z:

- 1) pismem P. z 5 stycznia 2015 r. w którym złożyła skargę na działanie komisji konkursowej podczas procesu rekrutacji w ogłoszonym naborze na wolne stanowisko urzędnicze ds. płac w Biurze Obsługi Jednostek Samorządowych w Nowej Dębie oraz dyrektora BOJS w Nowej Dębie.
- 2) wyjaśnieniami Renaty Bal Dyrektora Biura Obsługi Jednostek Samorządowych wniesionymi pismem z 2 lutego 2015r.
- 3) protokołem Komisji konkursowej z procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze ds. płac w dniu 18 grudnia 2014 r.
- 4) Komisja wysłuchiwała wyjaśnień dyrektora Renaty Bal, która poinformowała w sprawie procedury naboru w BOJS. Ogłoszenie w sprawie naboru zostało zamieszczone w BIP w dniach od 3 grudnia do 15 grudnia 2014. Posiedzenie komisji konkursowej odbyło się 18 grudnia 2014 r. Łącznie wpłynęło 17 ofert, z czego kryteria spełniało 12 ofert. Po zapoznaniu się i przeanalizowaniu dokumentów, komisja konkursowa wyłoniła 5 kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe. Dyrektor zapoznała komisję z przyczynami nieuwzględnienia 5 ofert z przyczyn formalnych. Powiedziała też, że w jednostce nie ma opracowanego regulaminu naboru, gdyż regulacje dotyczące naboru zawarte są w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. z 2014 poz 1202 i ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym ds. płac odbyło się zgodnie z przepisami tej ustawy.

Dyskusja:

Komisja stwierdziła, że skarżąca zwracając uwagę na brak regulaminu naboru oraz brak informacji o wyniku naboru nasuwa przypuszczenie, że konkurs został przygotowany pod konkretną osobę.

Ryszard Szafran uważa za istotny brak określenia w ogłoszeniu o konkursie specjalności w wykształceniu kandydatów, gdyż w rezultacie miało to wpływ na wyłonioną ofertę. Po zapoznaniu się ze składem komisji konkursowej, komisja rewizyjna uznała za niewłaściwe, iż w jej składzie zasiadała dyrektor jednostki Renata Bal i pełniła funkcję przewodniczącej. Udział dyrektora w pracach komisji mógł mieć wpływ na brak obiektywizmu pozostałych członków, którzy są pracownikami BOJS. Komisja uważa, że w składzie komisji konkursowej winien znajdować się 1 członek desygnowany przez burmistrza.

Dyrektor R. Bal uważa, że mimo tego konkurs został przeprowadzony rzetelnie, a wyłoniona kandydatka posiada odpowiednie wykształcenie i staż pracy w największym stopniu

odpowiadający postawionym wymaganiom. Dyrektor BOJS poinformowała, że wyłoniona kandydatka została zatrudniona na trzy miesiące.

Następnie komisja wysłuchała wyjaśnień Elżbiety Gil Sekretarza Gminy Nowa Dęba. Sekretarz poinformowała na temat postępowań konkursowych w sprawie naboru pracowników w UMiG. Dodała, że w urzędzie obowiązuje procedura naboru na wolne stanowiska urzędnicze w oparciu o stosowny regulamin. Odpowiadając na zapytanie przewodniczącego Jana Flisa powiedziała, że bezpośredni nadzór nad jednostką sprawuje zastępca burmistrza miasta i gminy, jednakże za sprawy naboru w jednostkach organizacyjnych gminy odpowiadają ich kierownicy. W związku z kolejnym pytaniem Jana Flisa przyznała, że art. 13 przytoczonej powyżej ustawy stanowi, że komisja konkursowa przedstawia kierownikowi wyłonionego kandydata. W świetle tego przepisu, komisja stwierdziła, iż ta sama osoba tj. przewodnicząca komisji konkursowej wyłoniła kandydata, a następnie go zatrudniła, co świadczy o braku nadzoru ze strony organu prowadzącego nad przebiegiem postępowania konkursowego. Ponadto komisja zauważyła, że w ogłoszeniu o wynikach naboru zamieszczonym na stronie internetowej gminy jest informacja, że wybrany kandydat spełnił wymagania zamieszczone w ogłoszeniu o naborze i podczas rozmowy wykazał się wiedzą w zakresie spraw realizowanych przez BOJS, podczas gdy dyrektor Bal powiedziała, że przedmiotem pytań było sprawdzenie umiejętności kandydatów w zakresie kontaktów interpersonalnych, a nie wiedzy. Ta rozbieżność nasuwa kolejne uwagi w kwestii konieczności opracowania szczegółowego regulaminu naboru w jednostce. Sekretarz przyznała, że procedura wyłaniania kandydata została przeprowadzona w oparciu o ustawę o pracownikach samorządowych, co jest zgodne z przepisami. Dodała, że wnioski komisji posłużą do polepszenia sytuacji w BOJS w tym zakresie.

Następnie komisja zwróciła się o wyjaśnienia do radcy prawnego UMiG Janiny Świerkuli oraz kierownika referatu organizacyjnego UMiG Barbary Sudoł, która zwróciła uwagę na przedmiot skargi i ocenę czy postawione zarzuty są zasadne, czy też nie. Radca prawny powiedziała, że ustawa o pracownikach samorządowych nie określa szczegółowo trybu postępowania konkursowego, a jedynie sposób jego przeprowadzenia. W oparciu o obowiązujące przepisy należy ustosunkować się do kwestii podniesionych przez skarżącą. Dodała, że przepisy nie wymagają posiadania przez jednostkę regulaminu. Komisja konkursowa winna określić kryteria jakimi będzie się kierować przy wyłanianiu kandydata, co powinno znaleźć odzwierciedlenie w protokole. Za zasadną można uznać nieprawidłowość związaną z zasiadaniem w komisji kierownika jednostki, jednakże nie jest ona przedmiotem skargi. Z uwagi na fakt, że w dokumentach znajdują się dane wrażliwe kandydatów, w komisji nie powinna zasiadać osoba z zewnątrz. Ponadto obie pracownice UMiG udzieliły wyjaśnień na temat zasad prowadzenia postępowań konkursowych. Dodały, że ocena komisji winna dotyczyć uchybień formalno-prawnych, zaś stanowisko w sprawie zastrzeżeń w kwestii postępowania dyrektora BOJS można sprecyzować w formie wniosków. Odpowiadając na zapytanie członków komisji powiedziała, że prawo nie przewiduje sankcji wobec kierownika jednostki.

Ustalenia:

Regulacje dotyczące naboru zawarte są w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U.z 2014 poz 1202). Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym ds. płac w BOJS zgodnie z w/w ustawą, w szczególności z art 13 ustawy, zostało umieszczone w BIP UMiG i na tablicy ogłoszeń UMiG. Stosownie do art. 13a ustawy, dyrektor BOJS powołał komisję do przeprowadzenia naboru. Komisja 18 grudnia 2014 r. otworzyła złożone oferty, a następnie przeprowadziła rozmowy kwalifikacyjne z wyłonionymi kandydatami. Komisja wytypowała kandydata do zatrudnienia przy zastosowaniu metody głosowania na poszczególnych kandydatów w skali od 1 do 5, który został przedstawiony dyrektorowi do zatrudnienia. Ocena przydatności kandydatów na stanowisko ds. płac należała do komisji i tę ocenę komisja zawarła w protokole z przeprowadzonego naboru z dnia 18 grudnia 2014 r. Dyrektor jednostki zatrudnił wskazaną przez komisję osobę na wolne stanowisku urzędnicze ds.

plac. Podnoszony przez P. ... zarzut dot. braku odpowiedzi przez dyrektora BOJS nie znajduje uzasadnienia, gdyż dyrektor BOJS realizując zapisy art. 15 w/w ustawy, zamieścił informację o przeprowadzonym naborze wraz z uzasadnieniem w BIP UMiG 22 grudnia 2014 r. na okres trzech miesięcy.

Analizując zarzuty zawarte w skardze ..., Komisja Rewizyjna nie dopatrzyła się naruszenia prawa przez dyrektora i uznała wniesioną skargę na czynności dyrektora BOJS za bezzasadną (3 głosy „za”, 1 „przeciw”).

Wnioski:

Komisja po zapoznaniu się ze sprawą opisaną w skardze oraz wyjaśnieniami Dyrektora Biura Obsługi Jednostek Samorządowych w Nowej Dębie, Sekretarza Gminy, radcy prawnego i Kierownika ref. OR stanęła na stanowisku, że w jednostce winien zostać opracowany szczegółowy regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze.

W komisji konkursowej nie powinien zasiadać kierownik jednostki, a w jej składzie winien być przedstawiciel burmistrza miasta i gminy.

Ponadto komisja uważa, że po upływie trzymiesięcznego okresu na który zatrudniona została wyłoniona kandydatka, w jednostce winien zostać ogłoszony ponowny konkurs z uwzględnieniem zaleceń dotyczących regulaminu oraz składu komisji konkursowej.

Wnioski zostały przyjęte jednogłośnie (4 „za”).

W wolnych wnioskach komisja ustaliła propozycję planu pracy na 2015 r. w zakresie terminów i zakresu kontroli jednostek organizacyjnych i pomocniczych gminy oraz placówek oświatowych.

Jednostki pomocnicze:

Sołectwo Cygany – marzec

Osiedle Poręby Dębskie – maj

Placówki oświatowe:

Szkoła Podstawowa w Cyganach – marzec

Jednostki organizacyjne:

LZS Tarnowska Wola – kwiecień

WCK Chmielów – czerwiec

Żłobek Miejski – lipiec

OSP Rozalin i CKL Rozalin – wrzesień

SOSiR – październik

Plan został przyjęty jednogłośnie (4 głosy „za”).

Na tym protokół zakończono i po odczytaniu podpisano:

- | | | |
|------------------------|-----------------------------|-------|
| 1. Jan Flis | - Przewodniczący | |
| 2. Andrzej Wołosz | - Zastępca Przewodniczącego | |
| 3. Marzena Chmielowiec | - Członek | |
| 4. Ryszard Szafran | - Członek | |

Protokół sporządziła:

Elżbieta Goclan