

**UCHWAŁA NR XV/106/2019**  
**RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ DĘBIE**

z dnia 24 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę  
oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo  
- wychowawczych na terenie gminy Nowa Dęba dodatków do  
wynagrodzenia i nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967<sup>2)</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416<sup>3)</sup>) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Nowej Dębie uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Dęba,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. z póź. zm.).

**§ 3. 1.** Tabelę minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,

7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział 2.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się trzy razy w roku, na następujące okresy pracy:

1) I okres: od stycznia do marca,

2) II okres: od kwietnia do czerwca,

3) III okres: od września do grudnia.

2. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 5.** Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach egzaminu, przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej,

2) uzyskanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad osobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu, przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej, a także osiągnięciami wychowawczo-opiekunczymi,

4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym inicjowanie wolontariatu oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym w odniesieniu do dyrektora, w szczególności:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

c) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,

d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

e) przestrzeganie dyscypliny pracy:

- prawidłowe stosowanie ustawy o systemie oświaty, Karty Nauczyciela, przepisów prawa pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał, poleceń i zaleceń organu prowadzącego,
- realizowanie ustaleń rady pedagogicznej,
- terminowe oddawanie dokumentów i sprawozdań.

**§ 6.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej ustala Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Dęba, z uwzględnieniem warunków zawartych w § 5.

**§ 7.** Przydzielony dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.** Przyznany na określony czas dodatek motywacyjny jest wypłacany miesięcznie z góry.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej,
- 2) kierownika filii, świetlicy,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,  
przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli (DFD) wynosi:

$DFD = 25\% + ds + lo + zs$ , wynagrodzenia zasadniczego.

Gdzie:

$ds = 2\%$  - dodatek za prowadzenie sekretariatu gdy w szkole lub przedszkolu jest brak stanowiska sekretarki,

$lo =$  liczba oddziałów w szkole lub przedszkolu  $\times 1\%$  - zmienny dodatek zależny od liczby oddziałów,

$zs = 2\%$  - dodatek za kierowanie zespołem placówek.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym w zależności od liczby dzieci wynosi:

- 1) do 10 dzieci w oddziale - 300 zł,
- 2) od 11 - 15 dzieci w oddziale - 320 zł,
- 3) od 16 - 20 dzieci w oddziale - 340 zł,
- 4) powyżej 20 dzieci w oddziale - 360 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób niżej wymienionych wynosi odpowiednio:

- 1) wicedyrektor - 20%,
- 2) kierownik filii, świetlicy - 15%,
- 3) opiekun stażu - 2%,

wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub placówki oświatowo - wychowawczej przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Dęba, a nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze, wychowawcy klasy, opiekuna stażu - przyznaje dyrektor szkoły lub placówki oświatowo - wychowawczej.

**§ 11.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 12.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

**§ 13.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 14.** Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 2 miesiącach zastępstwa.

**§ 15.** Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

**§ 16.** Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

**§ 17.** Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

**§ 18.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15 %,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %, stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 19.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 20.** 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane na podstawie ewidencji zrealizowanych zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Dęba.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 21.** 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 22.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw.

**§ 23.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 24.** 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego nie może być wyższa niż nagroda Kuratora Oświaty,
- 2) nagroda dyrektora nie może być wyższa niż nagroda organu prowadzącego.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody o których mowa w ust. 2 przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Tryb i kryteria udzielania nagród określa odrębny regulamin.

**§ 25.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Dęba.

**§ 26.** Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia, Spraw Statutowych i Społecznych.

**§ 27.** Traci moc Uchwała Nr XXI/180/2012 Rady Miejskiej w Nowej Dębie z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo wychowawczych na terenie gminy Nowa Dęba dodatków do wynagrodzenia i nagród.

**§ 28.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady

**Damian Diektiarenko**

- 
- <sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz.1309 i 1696
  - <sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287
  - <sup>3)</sup> Zmiany tekstu wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922 oraz z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz.249.