

**UCHWAŁA NR XVI/117/2019
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ DĘBIE**

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w gminie Nowa Dęba

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967²⁾) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416³⁾) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Nowej Dębie uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Dęba,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. z poź. zm.).

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego należy uwzględnić:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów ósmoklasistów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,

- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 9) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych lub adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych nauczycielowi pomieszczeń,
- 13) współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami działającymi w zakresie oświaty, wychowania, profilaktyki, pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu,
- 14) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły oraz systematyczne promowanie jej osiągnięć,
- 15) współpraca ze środowiskiem lokalnym, angażowanie uczniów i rodziców w działalność charytatywną i promowanie idei wolontariatu,
- 16) aktywna współpraca z rodzicami i opiekunami, organizowanie lekcji otwartych, uroczystości, spotkań, konsultacji.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 5 % do 15 % płaconego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się trzy razy w roku, na następujące okresy pracy:

- 1) I okres: od stycznia do marca,
- 2) II okres: od kwietnia do czerwca,
- 3) III okres: od września do grudnia.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej może być przyznany w wysokości od 10 % do 20% płaconego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowo-wychowawczej,
- 2) kierownika filii, świetlicy,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli (DFD) wynosi:

$DFD = 25 \% + ds + lo + zs$, wynagrodzenia zasadniczego.

Gdzie:

$ds = 5 \%$ - dodatek za prowadzenie sekretariatu gdy w szkole lub przedszkolu jest brak stanowiska sekretarki,

$lo =$ liczba oddziałów w szkole lub przedszkolu $\times 1\%$ - zmienny dodatek zależny od liczby oddziałów,

$zs = 2 \%$ - dodatek za kierowanie zespołem placówek.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym w zależności od liczby dzieci wynosi:

1) do 10 dzieci w oddziale - 300 zł,

2) od 11 - 15 dzieci w oddziale - 320 zł,

3) od 16 - 20 dzieci w oddziale - 340 zł,

4) powyżej 20 dzieci w oddziale - 360 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób niżej wymienionych wynosi odpowiednio:

1) wicedyrektor - 20 %,

2) kierownik filii, świetlicy - 15 %,

3) opiekun stażu - 2%,

wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15 %,

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %, stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 2500 zł do 3000 zł,
- 2) nagroda dyrektora od 1400 zł do 2400 zł.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Dęba.

§ 15. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia, Spraw Statutowych i Społecznych.

§ 16. Traci moc Uchwała Nr XV/106/2019 Rady Miejskiej w Nowej Dębie z dnia 24 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo wychowawczych na terenie gminy Nowa Dęba dodatków do wynagrodzenia i nagród.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady

Damian Diektiarenko

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz.1309 i 1696

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287

³⁾ Zmiany tekstu wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922 oraz z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz.249.