

**UCHWAŁA NR IV/41/2015
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ DĘBIE**

z dnia 26 lutego 2015 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267¹) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594²) **Rada Miejska w Nowej Dębie uchwala**, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na czynności dyrektora Biura Obsługi Jednostek Samorządowych w Nowej Dębie, uznać skargę za bezzasadną z przyczyn zawartych w uzasadnieniu do uchwały, stanowiącym jej integralną część.

§ 2. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miejskiej do poinformowania skarżącej o sposobie rozpatrzenia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Wojciech Serafin

¹Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 183

²Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379

Uzasadnienie

Pismem z 5 stycznia 2015 r. złożyla skargę na działanie komisji konkursowej podczas procesu rekrutacji w ogłoszonym naborze na wolne stanowisko urzędnicze ds. płac w Biurze Obsługi Jednostek Samorządowych w Nowej Dębie oraz dyrektora BOJS w Nowej Dębie.

Skarga wpłynęła do Urzędu Miasta i Gminy Nowa Dęba 9 stycznia 2015 r.

Podczas sesji odbytej 29 stycznia 2015 r. Rada Miejska postanowiła o skierowaniu skargi do Komisji Rewizyjnej.

Komisja Rewizyjna na posiedzeniu w dniu 11 lutego 2015 r. po zapoznaniu się z dokumentacją, wysłuchaniu wyjaśnień dyrektora BOJS z udziałem radcy prawnego i kierownika referatu organizacyjnego oraz przeanalizowaniu sprawy poruszanej przez skarżącą ustaliła:

Regulacje dotyczące naboru zawarte są w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U.z 2014 poz 1202).

Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym ds. płac w BOJS zgodnie z w/w ustawą, w szczególności z art.13 ustawy, zostało umieszczone w BIP UMIG i na tablicy ogłoszeń UMIG.

Stosownie do art. 13a ustawy, dyrektor BOJS powołał komisję do przeprowadzenia naboru. Komisja 18 grudnia 2014 r. otworzyła 17 złożonych ofert. Po zapoznaniu i przeanalizowaniu dokumentów, komisja wyłoniła 5 kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe.

Następnie komisja przeprowadziła rozmowy kwalifikacyjne z wyłonionymi kandydatami. Komisja wytypowała kandydata do zatrudnienia przy zastosowaniu metody głosowania na poszczególnych kandydatów w skali od 1 do 5, który został przedstawiony dyrektorowi do zatrudnienia.

Z przeprowadzonego naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze 18 grudnia 2014 r. został sporządzony przez komisję protokół.

Ocena przydatności kandydatów na stanowisko ds. płac należała do komisji i tę ocenę komisja zawarła w protokole z przeprowadzonego naboru.

Dyrektor zatrudnił wskazaną przez komisję osobę na wolne stanowisku urzędnicze ds. płac.

Podnoszony przez zarzut dot. braku odpowiedzi przez dyrektora BOJS nie znajduje uzasadnienia bowiem dyrektor BOJS realizując zapisy art. 15 w/w ustawy, zamieścił informację o przeprowadzonym naborze wraz z uzasadnieniem w BIP UMIG 22 grudnia 2014 r. na okres trzech miesięcy.

Analizując zarzuty zawarte w skardze Komisja Rewizyjna nie dopatrzyła się naruszenia prawa przez dyrektora BOJS.

Mając powyższe na względzie Rada Miejska w Nowej Dębie, działając stosownie do art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego uznaje wniesioną skargę na czynności dyrektora BOJS za bezzasadną.