

Kodeks Etyczny Pracownika

Preambuła

Kodeks Etyczny Pracownika, jako zbiór wytycznych codziennego postępowania zawodowego, ma służyć wszystkim tym, którzy zdecydowali się związać swą przyszłość z zawodem pracownika samorządowego.

Również społeczeństwo ma prawo wiedzieć, że zawód pracownika samorządowego dysponuje określonymi środkami zabezpieczającymi, gwarantującymi wykonywanie zawodu w sposób rzetelny, profesjonalny i odpowiedzialny, życzliwy dla obywateli i rozumiejący ich interesy.

Kodeks Etyczny jest zbiorem nakazów i zakazów opartych na fundamentalnych wartościach: sprawiedliwości, prawdzie, uczciwości, szacunku, godności i lojalności, których należy przestrzegać wykonując zawód pracownika samorządowego.

Ogólna postawa i sposób postępowania pracownika samorządowego

§ 1.

1. Pracownika samorządowego powinno cechować wysokie morale zawodowe i osobiste.
2. Obowiązkiem pracownika samorządowego jest posiadanie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych.
3. Pracownik samorządowy powinien wykorzystywać w swej pracy zawodowej wiedzę, umiejętności i wartości leżące u podstaw samorządu lokalnego.
4. Pracownik samorządowy zobowiązany jest przeciwstawiać się praktykom dyskryminującym osobę czy grupę osób.
5. Pracownik samorządowy zobowiązany jest kierować się w działalności zawodowej zasadą dobra obywatela.
6. Pracownik samorządowy ponosi odpowiedzialność za jakość i zakres czynności, do których się zobowiązuje, które zleca lub wykonuje.
7. Pracownik samorządowy nie może wykorzystywać kontaktów służbowych dla własnych korzyści.
8. Pracownik samorządowy dokłada wszelkich starań, by jego postępowanie w wypełnianiu obowiązków zawodowych było wolne od podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności czy korupcji.
9. Pracownik samorządowy winien przejawiać inicjatywę w swej pracy zawodowej.
10. Obowiązkiem pracownika samorządowego jest dbałość o właściwą rangę urzędu.
11. Pracownik samorządowy w wykonywaniu swoich zadań i obowiązków winien kierować się zasadą neutralności politycznej.

Odpowiedzialność etyczna pracownika samorządowego wobec obywatela

§ 2.

1. Pracownik samorządowy zobowiązany jest do poszanowania godności obywatela i jego prawa do dostępu do usług realizowanych w urzędzie.
2. Pracownik samorządowy jest zobowiązany do równego traktowania obywateli; w sposób taktowny, życzliwy, bezstronny i sprawiedliwy rozstrzyga i rozpatruje wnoszone przez nich sprawy, wnioski, skargi.

3. Pracownik samorządowy zobowiązany jest wykazywać zaangażowanie na rzecz pomocy obywatelowi w rozwiązywaniu jego problemów administracyjnych oraz wykorzystywać w tym celu swoją wiedzę, umiejętności zawodowe i kompetencje.
4. Pracownik samorządowy zobowiązany jest do sprawnego organizowania przyjęcia obywateli i udzielania im pełnej informacji na temat załatwianych spraw w urzędzie.
5. Pracownik samorządowy powinien udzielić obywatelowi precyzyjnej informacji na temat jego uprawnień i zobowiązań wynikających z przepisów prawa.
6. Pracownik samorządowy winien zasięgnąć konsultacji współpracowników i zwierzchników w przypadku, gdy leży to w interesie obywatela.
7. Pracownik samorządowy zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy informacji uzyskanych od obywatela w toku czynności zawodowych.

Odpowiedzialność etyczna pracownika samorządowego wobec współpracowników

§ 3

1. W swych kontaktach ze współpracownikami pracownik samorządowy powinien :
 - 1) respektować wiedzę i doświadczenie,
 - 2) przestrzegać zasady lojalności zawodowej,
 - 3) w ocenach współpracowników kierować się obiektywizmem,
 - 4) w przypadku współpracowników naruszających zasady niniejszego kodeksu zająć krytyczne stanowisko w odpowiednim miejscu i czasie.
2. Pracownik samorządowy winien w sposób wszechstronny i odpowiedzialny współpracować z innymi pracownikami samorządowymi w celu wykonywania obowiązków zawodowych.
3. Pracownik samorządowy winien rozstrzygać konflikty ze współpracownikami bez uszczerbku dla obywatela.

Odpowiedzialność etyczna pracownika samorządowego wobec pracodawcy

§ 4.

1. Pracownik samorządowy powinien przestrzegać zobowiązań podjętych wobec Urzędu Miasta i Gminy.
2. Pracownik samorządowy powinien dążyć do usprawnienia funkcjonowania macierzystej instytucji i poprawy efektywności podejmowanych działań.
3. Pracownik samorządowy powinien w sposób racjonalny dysponować środkami finansowymi i rzeczowymi przeznaczonymi na realizowane działania

Odpowiedzialność etyczna pracownika samorządowego wobec społeczności lokalnej

§ 5.

1. Pracownik samorządowy winien działać na rzecz dobra ogólnego.
2. Pracownik samorządowy zobowiązany jest zapewnić osobom uprawnionym dostęp do niezbędnych usług administracyjnych.
3. Pracownik samorządowy powinien wspierać działania społeczności lokalnych na rzecz rozwiązywania problemów społecznych oraz zachęcać do współudziału w działalności jednostek pomocniczych i organizacyjnych gminy.